

Unser Leitbild



Das Unternehmen mit dem Namen „vento“ (zu deutsch: Wind) wurde am 01.08.2022 gegründet und versteht sich als beratendes Unternehmen für Privatpersonen und Arbeitssuchende, die nach neuen Berufswegen suchen oder sich aus aktuellem Anlass beruflich umorientieren müssen oder wollen. Wir möchten unseren Kund*Innen mit unserer Expertise „Rückenwind“ in den entscheidenden Übergangsphasen des beruflichen Werdeganges geben, die langfristige, positive Veränderungen schaffen. Wir bieten zukunftsfähige und individuell sinnstiftende Lösungen, die sich am aktuellen Arbeitsmarkt orientieren.

Unsere Angebote

Die Angebote unseres Unternehmens umfassen **Einzelcoachings**, die entweder online oder aufsuchend stattfinden sollen. Aktuell richten wir unser Portfolio besonders auf die Aktivierung von Arbeitssuchenden und auch Privatpersonen aus, die wir im Einzelcoaching auf eine zukunftsfähige Beschäftigung vorbereiten. Zudem befinden sich in unserem Beratungsportfolio weitere Maßnahmen aufgrund der aktuellen Entwicklung der Zahlen im Rechtskreis SGB II, die dem Aufbau und der Stabilisierung der Beschäftigungsfähigkeit von erwerbsfähigen Leistungsberechtigten (nach §16k SGB II) dienen. Diese Maßnahmen finden, analog der Vorgaben der BA (fachlichen Anweisung aus Juli 2023), hauptsächlich aufsuchend oder online statt.

Hinzugekommen ist seit Oktober 2025 das Existenzgründer-Coaching zur Heranführung an eine selbstständige Tätigkeit. Ab 2026 sollen alle Maßnahmen der Vento als Option auch in Präsenz im Gründerzentrum in Hohenwestedt durchgeführt werden können.

Kundenorientierung

In der Zusammenarbeit mit unseren Kund*Innen setzen wir auf gegenseitigen Respekt und behalten die persönliche Ausgangslage der Unterstützungssuchenden stets im Blick. Wir begleiten unsere Kund*Innen auf ihren individuellen Wegen hin zu einer freudvollen, beruflichen Zukunft und unterstützen sie darin, ein positives Mindset aufzubauen.

Menschen zu bilden und beruflich als auch persönlich weiterzubringen ist unsere Leidenschaft. Denn wir wissen, wie wichtig es ist, seine ganz individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten zu kennen und sie einzusetzen, so dass die Basis für ein glückliches und erfolgreiches Leben geschaffen ist.

Arbeitsmarktorientierung

Unser Ziel ist eine langfristige, beständige Beschäftigungssituation unser Kund*Innen vorzubereiten, so dass eine solide, berufliche wie auch finanzielle Absicherung der Lebensbedingungen nachhaltig gesichert ist. Somit leisten wir einen Beitrag zum Abbau des Arbeits- und Fachkräftemangels auf dem deutschen Arbeitsmarkt.

Coachingansatz

Unser Beratungs- und Coachingansatz ist geprägt von Empathie und Menschlichkeit, in dem wir systemisch-ganzheitliche Methoden nach aktuellen Standards einsetzen. Eine beständige Beschäftigungslage unserer Kund*Innen erreichen wir durch eine sorgfältige Situations- und Persönlichkeitsanalyse zu Beginn der Einzelcoachings mit anschließender klarer Zielsetzung.

Die Qualifikation unserer Berater und Coaches ist uns ein besonderes Anliegen, so dass wir auf deren beständige Weiterbildung achten und diese fördern. Grundsätzlich verstehen wir die berufliche Entwicklung eines Mitarbeiters als stetigen Weg, der den gegebenen Arbeitsmarktsituationen angepasst werden sollte.

Wir fördern die Selbstverantwortung unserer Mitarbeiter*Innen durch eine klare Führungs- und Organisationsstruktur mit kurzen Entscheidungswegen. Strukturierte innerbetriebliche Kommunikation und auch Transparenz ermöglichen unseren Mitarbeiter*Innen die Übernahme von Verantwortung gegenüber dem Unternehmen und beteiligen sie so aktiv am kontinuierlichen Verbesserungs- und Innovationsprozess.

Bei der Einstellung neuer Mitarbeiter*Innen achten wir neben deren fachlicher und persönlicher Eignung im Umgang mit dem jeweiligen Kundenkreis auch auf unsere Unternehmenskultur, die geprägt ist von Wertschätzung, Chancengleichheit und Menschlichkeit. Wir lernen täglich und unser Leben lang, sind also nicht perfekt. Unsere Mitarbeiter*Innen dürfen daher Fehler machen und daraus lernen. Denn das bringt uns alle als Team weiter.

Unternehmenskultur

Mit unseren Auftraggebern pflegen wir einen aktiven und regelmäßigen Austausch, um die Anforderungen bestmöglich und transparent mit unserem Beraterteam umzusetzen. Die Auftraggeber profitieren von unseren breiten Erfahrungen in unterschiedlichen Beschäftigungsfeldern der Wirtschaft und des öffentlichen Dienstes. Unsere Expertise als Job-Coaches mit pädagogischem und kaufmännischem Hintergrund dürfte auf dem Markt einmalig sein. Hierdurch stellen wir eine hohe Qualität der Beratungsleistung sicher.

In wöchentlichen Team-Meetings informieren wir alle Mitarbeiter*Innen über die aktuellen Aufgaben und Ziele und geben Raum für Ideen und Verbesserungsvorschläge. Damit stellen wir größtmögliche Transparenz hinsichtlich der Anforderungen der Auftraggeber als auch bezogen auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter*Innen her.

Grundsätzlich legen wir in unserer Unternehmenskultur großen Wert auf die Einhaltung der Grundwerte: **Menschlichkeit, Empathie und Offenheit** für Andersdenkende und andere Kulturen.

„Dein Weg, dein Job, dein Leben. Dafür stehen wir.“

Michael Feßner

Imke Feßner

Stand Oktober 2025